

RESUM DE LA PONÈNCIA ORGANITZATIVA

II CONGRÉS D'HABITATGE

Octubre 2024

0. INTRODUCCIÓ

Aquest document és un resum de la ponència organitzativa que es portarà a debat els mesos vinents al Moviment per l'Habitatge. Amb aquest text pretenem transmetre l'essència de la proposta, però per a entendre-la en tota la seva complexitat, caldrà llegir la ponència sencera.

Amb el salt organitzatiu que vol fer, el moviment busca anar més enllà de l'acció esporàdica i conjuntar esforços per articular un espai de masses, amb capacitat de passar a l'ofensiva en la lluita contra el capitalisme. Això requereix noves formes d'organització que combinin accions conjuntes amb treball territorial en barris i ciutats, tot mantenint la democràcia interna i garantint que els col·lectius de base segueixin sent protagonistes.

1. PRINCIPIS I CRITERIS ORGANITZATIUS

1. **Confederalisme:** equilibri entre l'acció sindical conjunta i l'autonomia de cada col·lectiu local.
2. **Democràcia interna:** Les estratègies i tàctiques de l'Organització seran establertes de manera democràtica, a través de mecanismes i canals formalitzats i clars.
3. **Autonomia política:** L'Organització gaudirà d'autonomia davant dels partits polítics i altres institucions. Els col·lectius integrats no poden tenir cap vincle orgànic ni dependència d'institucions, partits o organitzacions polítiques.

Els criteris inclouen la **claredat organitzativa**, amb tasques i competències ben definides; la **rotació de càrrecs** (cada dos anys per garantir la renovació i evitar l'estancament); la necessitat d'una **informació accessible i segura**, amb equilibri entre transparència i seguretat; i la reducció progressiva del pes de les estructures **supralocals**, apostant per evitar la duplictat d'estructures i potenciant l'autonomia local.

2. FASES DE DESENVOLUPAMENT

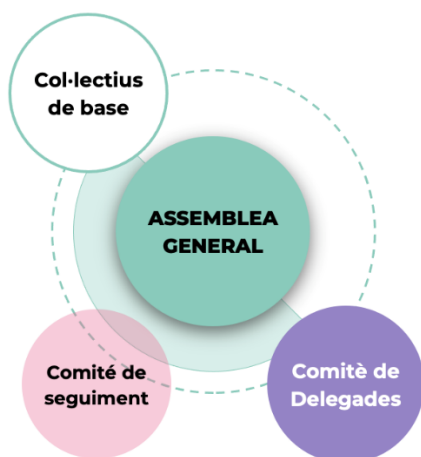
El procés de reorganització es planteja en dues fases principals:



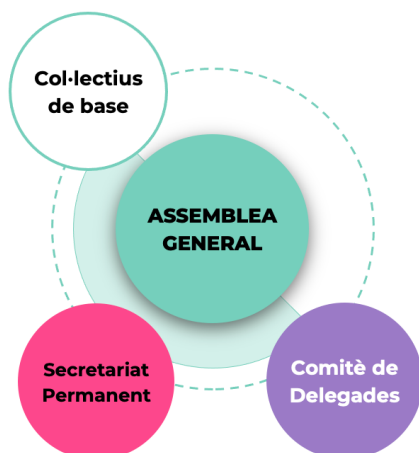
- **Adhesió inicial** (2-3 mesos). Elecció de gent pel comitès de delegades i altres espais.
- **Constitució d'òrgans inicials:** Acció Sindical, Parc Col·lectiu d'Habitatge, Legal i Jurídica i Comunicació. Formació d'un **Comitè de Seguiment**.
- Constitució de les primeres **seccions sindicals**
- Debat i aprovació de les **ponències definitives**.
- **Consolidació de les comissions.** S'hi afegeix la d'Organització i altres.
- Formació del **Secretariat Permanent**

3. ESTRUCTURA INTERNA

Fase I



Fase II



Els òrgans de decisió i debat sobre qüestions generals de l'Organització es prendran des de:

- **L'assemblea general:** és l'òrgan decisor més alt de l'Organització, on es defineixen les línies estratègiques i es fixa el full de ruta. Es celebrarà cada un o dos anys.
- **El comitè de delegades:** és l'espai central de decisió entre Assemblees Generals, on es preparen propostes i es convoquen reunions. Està format per almenys dues delegades de cada col·lectiu, buscant el consens i la inclusivitat en les seves decisions. Es celebrarà cada dos o tres mesos, i també serà un important espai de trobada i cohesió.
- **Secretariat permanent:** és l'òrgan executiu que garanteix la implementació de les decisions col·lectives, gestiona les relacions polítiques i promou l'expansió de l'Organització. Està format per coordinadores de comissions i persones avalades pels seus col·lectius locals i pel comitè de delegades.

4. SECCIONS SINDICALS PER PROPIETAT

Les seccions sindicals seran claus per articular la lluita contra els grans propietaris i especuladors, amb l'objectiu d'organitzar-nos sota una estratègia comuna. Durant la primera fase, es començarà amb poques seccions, seguint els criteris establerts, per assegurar la seva viabilitat i efectivitat.

Els objectius i les tasques de les seccions sindicals són els següents:

- Agrupar tots els casos i conflictes
- Estratègia: pla d'acció a llarg termini.
- Investigació de la propietat
- Formació a les integrants de la secció i a la resta del moviment.
- Comunicació: per celebrar victòries i per denunciar a la propietat.

Les seccions sindicals inclouen a totes les persones de la mateixa propietat, independentment del mode d'accés al seu habitatge; hipotecades, llogateres, ocupes o altres tipus de situacions. L'estructura de les seccions ha d'adaptar-se a la realitat territorial de les propietats i del moviment. S'haurà d'establir un enllaç de la secció sindical amb la comissió d'Acció Sindical (CAS).

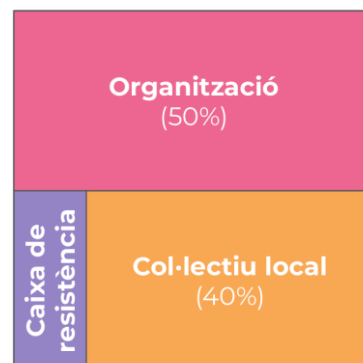
5. COORDINACIONS REGIONALS

Responent a la diversitat territorial del moviment per l'habitatge, si s'escau es podran establir coordinacions entre col·lectius a nivell de territori.

6. QÜESTIONS ECONÒMIQUES

Per a la primera etapa de l'Organització, la proposta d'aportacions econòmiques és la següent:

- Aportació bàsica: 60 € anuals
- Aportació solidària: 120 anuals
- Aportació reduïda o mínima: 18 € anuals



Els diners recaptats es distribuïran de la següent manera: **50% a l'organització, 10% caixa de resistència, 40% al col·lectiu local**. L'Organització tindrà un sistema centralitzat i legalitzat pels seus comptes i funcionarà amb propostes de pressupost aprovades anualment.

Les aportacions també es podran fer de forma mensual. Les persones que participin dels col·lectius locals, però no puguin fer cap aportació econòmica també tindran plens drets de participació en la confederació. En aquest cas, la proposta és que el Col·lectiu local al qual s'adscriuïni verifiqui el seu estat de participació, i que cobreixi per aquesta persona una aportació econòmica de 18 € anuals.

La caixa de resistència és una eina de lluita col·lectiva per fer front als atacs econòmics de l'Estat i per fer front col·lectivament a la repressió. Caldrà elaborar un protocol clar per poder activar la caixa de resistència.

La confederació se sostindrà amb la militància i el fet de tenir a persones remunerades per portar tasques és un debat que tenim pendent.

7. ENCAIX AMB ORGANITZACIONS D'HABITATGE D'ABAST NACIONAL

L'Organització podrà subscriure **convenis de confederació amb organitzacions** del moviment per l'habitatge d'abast nacional ja existents.

Els convenis hauran de resoldre una sèrie de punts com l'encaix del model d'afiliació i els censos, el nivell d'implicació en les estructures internes o la capacitat de decisió en els espais nacionals de l'Organització.